

2023 年度海洋科学学位授予点建设年度报告

海洋科学学位点于 2022 年获批建设，2023 年正式招生，锚定海洋强国战略与海南自贸港建设诉求，聚焦热带岛礁及邻近海域关键议题，构建特色鲜明的学科体系，确立三大协同发展方向。学位点打造校内外多元化导师梯队，配齐专职管理力量，依托高端科考平台深耕实践教学，推动理实深度交融。导师团队科研底蕴深厚，成果丰硕，人才培育成效初彰，为南海海洋高质量发展及学位点内涵式建设筑牢根基。现总结如下：

一、工作总结：

今年 9 月，学院海洋科学学位点迎来首批共计 12 名硕士生。学位点目前共有 24 名导师，其中校内导师 21 名，校外导师 3 名。学院配备专职管理人员 5 人，包括分管研究生副院长 1 人，学位点负责人 1 人，研究生秘书 1 人，班主任 1 人及辅导员 1 人，稳定推进研究生的教学和管理。研究生招生、开题、评奖评优、实习实践等各项工作顺利开展。研究生获批省级研究生创新课题 1 项，1 人获国家奖学金。10 月，统筹安排研究生登上新型深远海综合科考实习船“东方红 3”号，深度参与《海洋科考认知实践》海上普适性实训课程，系统完成观摩学习与专业实操训练。

学位点教师团队科研实力雄厚、成果卓著，2023 年期间成功获批主持纵向科研项目 10 余项，横向科研项目 7 项；发表学术论文 26 篇，授权国家发明专利 11 件，以扎实的科研产出为国家及区域海洋战略实施提供了有力支撑。

二、存在问题

(1) 学位点处于建设初期，各项规章制度与管理章程尚在初步制定阶段，部分条款需结合实际运行情况持续打磨优化，在实践中健全完善体系流程，确保符合人才培养与学科发展需求。

(2) 师资队伍结构仍有优化空间，需进一步深化与高水平科研院所的合作联动，拓宽外聘导师选聘渠道，同时强化专任教师科研能力培育与学术素养提升，助力其加速成长为合格校内导师，夯实学位点人才培养核心支撑。

三、工作计划

(1) 健全制度体系：结合学位点运行实践，修订完善培养方案、导师管理、质量监控等核心章程，细化招生、培养、毕业等各环节流程，确保制度兼具规范性与实操性。

(2) 优化师资队伍：深化与高水平科研院所合作，拓宽外聘导师选聘渠道，吸纳行业领军人才；搭建学术交流、科研协作平台，开展专任教师专项培训，助力其提升科研能力与教学水平，加速成长为合格校内导师。

(3) 强化执行落地：建立工作台账，明确各项任务责任分工与时间节点，定期开展进度督查；广泛征求师生意见建议，动态调整优化工作举措，保障计划落地见效，推动学位点建设提质增效。